

## Tobiis Ersättningsrapport 2020

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättningen till Tobiis ledande befattningshavare, såsom beslutat av årsstämman 2020, har implementerats under 2020. Rapporten ger också information kring ersättning till Tobiis VD och Vice VD samt en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Vidare ersättning till ledande befattningshavare finns beskrivet i not 8 på sida 100-102 i årsredovisningen. Information om ersättningsutskottets arbete finns beskrivet i Bolagsstyrningsrapporten på sida 73-75 i årsredovisningen.

## Ersättning till Styrelse

Ersättningen till Tobiis styrelse bestäms av årsstämman och är inte en del av denna rapport. Information om styrelsens ersättning redovisas i årsredovisningens not 8. Utöver den av årsstämman beslutade ersättningen har en kontant engångsersättning om 16 000 kronor utbetalts till Mårten Skogö för hans arbete och bidrag, som gått utöver styrelseuppdragets ordinarie omfattning, till teknologi som blivit patenterad under 2020. Den extraordinära ersättningen har bestämts och beslutats i enlighet med tillämpliga ersättningsriktlinjer.

## Ersättningar till VD och Vice VD 2020

En förutsättning för att kunna implementera Tobiis affärsstrategi och för att säkerställa Tobiis långsiktiga intressen och hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För att göra detta krävs att bolaget erbjuder en konkurrenskraftig ersättning. Tobiis riktlinjer kring ersättning möjliggör för bolaget att kunna erbjuda Tobiis VD och Vice VD en konkurrenskraftig ersättning. Under 2020 har inga avsteg, utöver ovan nämnda ersättning till styrelseledamot Mårten Skogö, gjorts från riktlinjerna.

## Totalersättning till Tobiis VD och Vice VD

1000 SEK	År	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Övriga ej återkommande ersättningar	Pensionskostnader	Total ersättning	Andel rörlig ersättning
		Grundlön	Ettåriga ersättningar	Fleråriga ersättningar					
Henrik Eskilsson, VD	2020	2 837	0	1 107	16	705	4 666	24%	
	2019	3 050	0	523	9	815	4 397	12%	
Tom Englund, Vice VD	2020	1 974	195	872	0	534	3 575	30%	
	2019	2 015	634	404	0	428	3 480	30%	

Den ettåriga rörliga ersättningen för Tobiis Vice VD baseras på omsättning, justerat rörelseresultat samt ett antal verksamhetsmål, alla avseende affärsområde Tobii Pro. Bland verksamhetsmålen ingår bland annat mål kopplade till kundnöjdhet, produktutveckling och marknadsbearbetning. Tobiis Vice VD:s maximala prestationsbonus uppgår till 60% av grundlönen.

De fleråriga rörliga ersättningarna består för 2019 och 2020 av aktierelaterade ersättningar, beskrivna nedan.

## Aktierelaterade ersättningar

Förutom ersättningar som omfattas av riktlinjerna, har Tobiis årsstämma beslutat om långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Tobiis VD och Vice VD deltar i de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2017-2020.

2017, 2018 och 2019 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2017, LTI 2018 resp LTI 2019) består alla av teckningsoptioner där deltagarna väljer att betala för en del av, eller alla de teckningsoptioner som de blivit

erbjudna i enlighet med respektive beslut vid årsstämman. Priset på teckningsoptionerna har tagits fram av Deloitte enligt beräkningsmodell från Black & Scholes och lösenpris har satts till 120% eller 130% av ett tiodagarsnitt på Tobii:s aktiekurs innan tilldelningsdatum. Det finns inga krav på fortsatt anställning inom Tobii-koncernen för att få lösa teckningsoptionerna men en premiesubvention betalas ut över en tidsperiod på 4 år till de programdeltagare som fortsätter vara anställda inom Tobii-koncernen. Denna premiesubvention motsvarar före skatt sammanlagt det som programdeltagarna erlagt för teckningsoptionerna, vilket vid fortsatt anställning innebär en subvention på ca 50% för svenska programdeltagare. Aktieoptionsprogram (Tobii:s VD och Vice VD)

	Incitamentsprogram	Tilldelningsdatum	Lösenperiod	Erlagd betalning per teckningsoption SEK	Lösenpris SEK	Antal teckningsoptioner
Henrik Eskilsson, VD	LTI 2017	2017-05-10	2020-12-01-2021-05-31	7,64	60,90	76 000
	LTI 2018	2018-05-31	2021-12-01-2022-05-31	9,28	51,60	110 000
	LTI 2018	2018-11-30	2021-12-01-2022-05-31	3,76	51,60	30 000
	LTI 2019	2019-05-31	2022-12-01-2023-05-31	10,35	41,70	117 000
Tom Englund, Vice VD	LTI 2017	2017-05-10	2020-12-01-2021-05-31	7,64	60,90	44 000
	LTI 2018	2018-05-31	2021-12-01-2022-05-31	9,28	51,60	75 000
	LTI 2018	2018-11-30	2021-12-01-2022-05-31	3,76	51,60	70 000
	LTI 2019	2019-05-31	2022-12-01-2023-05-31	10,35	41,70	35 000
	LTI 2019	2019-11-27	2022-12-01-2023-05-31	8,90	41,70	56 200

2020 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2020) består av aktierätter och syntetiska aktierätter där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie. De syntetiska aktierätterna kommer, under förutsättning att villkoren är uppfyllda, att betalas ut i en kontant ersättning för att täcka skatt på förmånsvärdet av prestationsaktierna. Erhållandet av prestationsaktier och kontant ersättning sker, för Tobii:s VD och Vice VD, den 31 maj 2024, under förutsättning att de vid detta datum är fortsatt anställda inom Tobii-koncernen samt att den totala avkastningen till aktieägarna i form av kursuppgång och återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobii:s stamaktie under perioden från starten av LTI 2020 till och med relevant intjänandetidpunkt ökar med i genomsnitt 10% per år.

Per den sista december 2020 är en aktierätt värderad till 19,7785 SEK och en syntetisk aktierätt är värderad till 19,7785 SEK. Både aktierätten och den syntetiska aktierätten är värderad enligt en Monte Carlosimulering. Värdet på aktierätten kommer inte att ändras över incitamentsprogrammets intjänandeperiod medan värdet på den syntetiska aktierätten kommer att justeras löpande en gång per år för att ta hänsyn i aktiekursens utveckling.

#### Aktieprogram (Tobii:s VD och Vice VD)

	Incitamentsprogram	Typ av instrument	Tilldelningsdatum	Intjänad	Antal
Henrik Eskilsson, VD	LTI 2020	Aktierätt	2020-06-15	2024-05-31	33 000
	LTI 2020	Syntetisk aktierätt	2020-06-15	2024-05-31	33 000
Tom Englund, Vice VD	LTI 2020	Aktierätt	2020-06-15	2024-05-31	33 000
	LTI 2020	Syntetisk aktierätt	2020-06-15	2024-05-31	33 000

Exakta villkor för av årsstämman beslutade långsiktiga incitamentsprogram finns att läsa på [www.tobii.com](http://www.tobii.com)

## Skillnad i ersättning mellan 2020 och 2019

%	Grundlön	Ettåriga ersättningar	Fleråriga ersättningar	Pensionskostnader	Total	Total 1000 SEK
Henrik Eskilsson, VD	-7%	-	+112%	-13%	+6%	4 666
Tom Englund, Vice VD	-2%	-69%	+116%	+25%	+3%	3 575
Genomsnitt alla anställda*					-3%	713
Omsättning					-5%	
Rörelseresultat**					-	

\*Avser genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda (exkluderat medlemmar i koncernledningen).

\*\*Rörelseresultatet har ökat med 35,2 MSEK (från -138,1 till -102,9 MSEK) från 31 december 2019 till 31 december 2020.

Ökningen i flerårig ersättning för Tobii's VD och Vice VD beror på strukturförändringar inom Tobii's långsiktiga incitamentsprogram avseende teckningsoptioner, där utbetalningsplan av premiesubvention skiljer sig åt mellan åren.

LTI 2017, premiesubvention utbetalades över fyra år med start 2017

LTI 2018, Premiesubvention betalas ut över tre år med start 2019

LTI 2019, Premiesubvention betalas ut över tre år med start 2020

Detta medför att beloppet som betalades ut under 2019 bara innehöll premiesubvention från 2017 och 2018 års program, medan beloppet som betalades ut 2020 innehöll premiesubvention från alla tre programmen.