

## STYRELSENS FULLSTÄNDIGA FÖRSLAG AVSEENDE INCITAMENTSPROGRAM 2020 FÖR TOBII AB (PUBL) (ÄRENDE 16)

---

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införandet av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter med anställningsliknande villkor inom Tobii-koncernen ("**LTI 2020**") i enlighet med nedan. LTI 2020 föreslås omfatta maximalt 130 personer inom Tobii-koncernen.

### **Förslag till beslut om antagande av LTI 2020**

#### *Programmet i sammandrag*

LTI 2020 föreslås omfatta VD, övrig koncernledning och vissa andra anställda och långsiktiga konsulter med anställningsliknande villkor, innebärande att LTI 2020 föreslås omfatta maximalt 130 personer inom Tobii-koncernen. Deltagarna kommer att ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla stamaktier ("**Prestationsaktier**") och kontant ersättning inom ramen för LTI 2020, enligt de villkor som anges nedan.

Inom ramen för LTI 2020 kommer bolaget att tilldela deltagare villkorade aktierätter, innebärande rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie ("**Villkorade Aktierätter**"). Bolaget kommer även att tilldela deltagare syntetiska villkorade aktierätter, innebärande rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, erhålla en kontant ersättning motsvarande värdet av en stamaktie vid utbetalningstillfället ("**Syntetiska Villkorade Aktierätter**", och tillsammans med Villkorade Aktierätter benämnda "**Aktierätter**").

#### *Villkor*

Sista dag för tilldelning av Aktierätter enligt LTI 2020 ska vara dagen före årsstämman för Tobii 2021. De tilldelade Aktierätterna kommer att intjänas i tre omgångar under perioden från starten av LTI 2020 till och med 31 maj 2024. En tredjedel (1/3) av de tilldelade Aktierätterna ska anses intjänade per vardera av 31 maj 2022, 2023 respektive 2024 (vardera en "**Intjänandetidpunkt**").

Aktierätter kommer att intjänas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, från starten av LTI 2020 för respektive deltagare, till och med respektive Intjänandetidpunkt, fortfarande är anställd inom Tobii-koncernen.

#### *Särskilda villkor för VD och övriga koncernledningen*

Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning enligt ovan ska det slutliga antalet Prestationsaktier och storleken av den kontanta ersättningen som varje deltagare som ingår i Tobii koncernledning, inklusive VD, är berättigad att erhålla vid varje Intjänandetidpunkt även vara villkorat av att totalavkastningen (*Total Shareholder Return, TSR*), inklusive avkastning till aktieägarna i form av kursuppgång plus återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobii stamaktie under perioden från starten av LTI 2020 till och med relevant Intjänandetidpunkt (vardera en "**Intjänandeperiod**"), enligt tabellen nedan.

Aktiepris vid starten för LTI 2020 för respektive deltagare (SEK)	Genomsnittlig tillväxt i totalavkastning (TSR) per år
47<	5 %
37-47	6 %
31-37	7 %
26-31	8 %
<26	9 %

För att intjäning ska ske måste totalavkastningen för bolagets stamaktie uppgå till eller överstiga ovan angivna värden under Intjänandeperioden, beräknat som ett genomsnittligt värde per år från starten av LTI 2020 till och med respektive Intjänandetidpunkt. Understiger totalavkastningen för bolagets stamaktie relevant procentsats under en Intjänandeperiod kommer inte de Aktierätter som är föremål för intjäning under sådan Intjänandeperiod att anses intjänade, utan dessa kommer förverkas och förlora sitt värde. Alla sådana förverkade Aktierätter som förlorat sitt värde kommer inte kunna intjänas vid en senare tidpunkt, även om totalavkastningen för bolagets stamaktie vid en senare Intjänandeperiod överstiger något av de ovan angivna värdena.

För deltagare som ingår i Tobii:s koncernledning, inklusive VD, tillkommer även ett avyttringsvillkor avseende Prestationsaktier som erhållits under LTI 2020. För att Aktierätter ska berättiga till Prestationsaktier och kontant ersättning för Intjänandeperioderna som avslutas 31 maj 2023 respektive 2024, krävs att tidigare erhållna Prestationsaktier under LTI 2020 inte har avyttrats.

#### *Villkorade Aktierätterna*

För de Villkorade Aktierätterna ska, utöver vad som anges ovan, följande villkor gälla:

- De Villkorade Aktierätterna erhålls vederlagsfritt senast dagen före årsstämman i Tobii 2021.
- De Villkorade Aktierätterna intjänas i tre omgångar under Intjänandeperioderna, varav en tredjedel (1/3) ska anses intjänade per 31 maj 2022, 2023 respektive 2024.
- De Villkorade Aktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Varje Villkorad Aktierätt ger deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie efter respektive Intjänandeperiods slut (med vissa undantag där erhållandetidpunkten kan tidigareläggas), under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd i Tobii-koncernen vid respektive Intjänandeperiods slut.
- För att likställa deltagarnas intresse med aktieägarnas kommer bolaget även att kompensera deltagarna för lämnade utdelningar genom omräkning av det antal Prestationsaktier som respektive ännu inte intjänad Villkorad Aktierätt ger rätt till efter Intjänandeperioden.
- För deltagare som ingår i Tobii:s koncernledning, inklusive VD, tillkommer prestations- och avyttringsvillkor enligt ovan.

## Villkorade Syntetiska Aktierätterna

För de Villkorade Syntetiska Aktierätterna ska, utöver vad som framgår ovan, följande villkor gälla:

- De Villkorade Syntetiska Aktierätterna erhålls vederlagsfritt senast dagen före årsstämman i Tobii 2021.
- De Villkorade Syntetiska Aktierätterna intjänas i tre omgångar under Intjänandeperioderna, varav en tredjedel (1/3) ska anses intjänade per 31 maj 2022, 2023 respektive 2024.
- De Villkorade Syntetiska Aktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Varje Villkorad Syntetisk Aktierätt ger deltagaren rätt att efter respektive Intjänandeperiods slut (med vissa undantag där erhållandetidpunkten kan tidigareläggas) erhålla en kontant utbetalning motsvarande det genomsnittliga volymvägda värdet av en stamaktie i Tobii på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagar närmast före utgången av varje Intjänandeperiod, under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd i Tobii-koncernen vid Intjänandeperiodens slut.
- För att likställa deltagarnas intresse med aktieägarnas kommer bolaget även att kompensera deltagarna för lämnade utdelningar genom omräkning av den kontanta ersättningen som respektive ännu inte intjänad Villkorad Syntetisk Aktierätt ger rätt till efter Intjänandeperioden.
- För deltagare som ingår i Tobii:s koncernledning, inklusive VD, tillkommer prestations- och avyttringsvillkor enligt ovan.

### Tilldelning

Deltagarna är indelade i tre kategorier; *VD*, *Övrig koncernledning*, samt *Övriga deltagare*. Antalet Aktierätter som en deltagare kan bli tilldelad är beroende av kategoritillhörighet.

Den initiala tilldelningen utgörs av upp till 50 procent Villkorade Syntetiska Aktierätter, för att täcka den skattekostnad som uppkommer för deltagaren. Resterande andel utgörs av Villkorade Aktierätter.

Tilldelning inom respektive kategori framgår av tabellen nedan.

Kategori	Maximalt antal deltagare	Maximalt antal aktierätter (varav upp till 50 procent i Villkorade Syntetiska Aktierätter)	Maximalt antal aktierätter per deltagare (varav upp till 50 procent i Villkorade Syntetiska Aktierätter)
VD	1	70.000	70.000
Övrig koncernledning	6	334.000	94.000
Övriga deltagare	120	332.000	30.000

Sammanlagt kan maximalt 736.000 Aktierätter komma att tilldelas deltagare. Aktierätter kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.

### *Leverans av stamaktier och kontant ersättning*

Deltagare vars Aktierätter intjänats i enlighet med intjäningsvillkoren ovan, kommer att erhålla Prestationsaktier och kontant ersättning (så som tillämpligt) inom 90 dagar efter respektive Intjänandetidpunkt.

### *Utformning och hantering*

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2020, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer, innefattande bestämmelser om omräkning i händelse av förändringar i Tobii's kapitalstruktur såsom mellanliggande fondemission, sammanläggning, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Om det sker betydande förändringar i Tobii-koncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning och intjäning av Aktierätter enligt LTI 2020 inte längre är ändamålsenliga, ska styrelsen äga rätt att vidta andra justeringar, innefattande bland annat att justeringar kan komma att beslutas vad avser prestationsvillkoren för Tobii's koncernledning, inklusive VD, samt utgångspunkterna för sådan beräkning, och tillväxtmålen enligt LTI 2020 till följd av eventuella effekter med anledning av eller relaterade till Covid-19. Innan styrelsen beslutar om intjäning av och utbetalning enligt Aktierätternas villkor, ska styrelsen pröva om utfallet från LTI 2020 är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållandena på aktiemarknaden och i övrigt. Om styrelsen vid sin prövning bedömer att utfallet inte är rimligt, ska styrelsen reducera det antal stamaktier som ska tilldelas och minska den kontanta ersättningen.

### *Erhållande av Prestationsaktier i enlighet med LTI 2020 och säkringsåtgärder*

För att kunna genomföra LTI 2020 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt, har styrelsen övervägt olika metoder för överlåtelse av stamaktier till deltagare som tilldelats Villkorade Aktierätter. Styrelsen har därvid funnit det mest kostnadseffektiva alternativet att vara, och föreslår därför att bolagsstämman beslutar om (a) att bemyndiga styrelsen att besluta om en riktad nyemission av högst 900.000 C-aktier till medverkande bank, varav högst 164.000 C-aktier ska kunna emitteras för att täcka eventuella sociala avgifter med anledning av LTI 2020, och (b) att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av samtliga emitterade C-aktier i enlighet med nedan.

Efter omvandling av C-aktierna till stamaktier avses stamaktierna överlätas dels till deltagare i LTI 2020, dels i marknaden för att kassaflödesmässigt säkra sociala avgifter relaterade till LTI 2020. För detta ändamål föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar om (c) vederlagsfri överlåtelse av högst 736.000 egna stamaktier till deltagare i enlighet med LTI 2020 och att högst 164.000 stamaktier ska kunna överlätas för att säkra sociala kostnader med anledning av LTI 2020.

### *Kostnader och påverkan på viktiga nyckeltal*

Vid antagande om en aktiekurs uppgående till 30,00 kronor vid tilldelning och maximalt utfall för LTI 2020, beräknas kostnaden inklusive uppskattade kostnader för sociala avgifter, uppgå till cirka 27,0 miljoner kronor under hela perioden om fyra år. Det motsvarar cirka 3,0 procent av Tobii-koncernens lönekostnader för 2019. Den sammanlagda maximala kostnaden för bolaget beror på värdeutvecklingen på Tobii's aktiekurs.

LTI 2020 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 som innebär att de Villkorade Aktierätterna ska kostnadsföras som en personalkostnad och periodiseras över intjänandeperioden. Det innebär vidare att de Villkorade Syntetiska Aktierätternas verkliga värde vid tilldelningstidpunkten ska kostnadsföras som en personalkostnad och periodiseras över intjänandeperioden och fortlöpande omvärderas vid varje rapporttillfälle.

Givet ovanstående antaganden avseende omfattning och kostnader, samt att LTI 2020 införts under 2018 istället, beräknas att nyckeltalet resultat per aktie för räkenskapsåret 2019 hade minskat från -0,49 kronor till cirka -0,56 kronor.

#### *Utspädning av befintliga aktier och röster*

Vid maximal tilldelning av Prestationsaktier kan upp till 736.000 stamaktier komma att tilldelas deltagare enligt LTI 2020, samt att 164.000 stamaktier kan komma att användas för att täcka eventuella sociala avgifter till följd av LTI 2020, vilket innebär en maximal utspädningseffekt om cirka 0,9 procent av befintligt antal aktier i bolaget. Om samtliga utestående incitamentsprogram inkluderas i beräkningen uppgår den maximala utspädningen till 4,8 procent.

Information om Tobii:s befintliga incitamentsprogram finns i årsredovisningen för räkenskapsåret 2019, not 8, och på bolagets hemsida, [www.tobii.com](http://www.tobii.com).

#### *Ändring av bolagsordning*

För att möjliggöra emission av C-aktier inom ramen för LTI 2020 enligt ovan, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om ändring av bolagsordningen. De föreslagna ändringarna innebär bland annat att bolaget inför ett nytt aktieslag, C-aktier, varigenom 5 § i bolagsordningen kompletteras.

Styrelsen föreslår i huvudsak följande:

- 5 § föreslås kompletteras så att aktier kan utges i två aktieslag, betecknade stamaktier och C-aktier. Stamaktier har en röst och C-aktier har 1/10 röst. Aktier av varje aktieslag kan ges ut till ett antal motsvarande hela aktiekapitalet.
- 5 § föreslås kompletteras så att C-aktie inte berättigar till vinstutdelning. Vid bolagets upplösning berättigar C-aktier till lika del i bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde.
- 5 § föreslås kompletteras genom att skrivningar avseende företrädesrätt införs.
- 5 § föreslås kompletteras så att bolagets styrelse äger besluta om minskning av aktiekapitalet genom inlösen av samtliga C-aktier, varvid innehavare av C-aktie skall vara skyldig att lösa in sina C-aktier för ett lösenbelopp som motsvarar kvotvärdet.
- 5 § föreslås kompletteras så att C-aktie som innehas av bolaget ska på beslut av styrelsen omvandlas till stamaktie.

Styrelsen föreslår att befintliga aktier i bolaget ska vara stamaktier.

#### *Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier*

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2021, vid ett eller flera tillfällen, öka bolagets aktiekapital med högst 6.531,240192 kronor genom emission av högst 900.000 C-aktier, vardera med kvotvärde om 0,007257 kronor. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande bank till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att säkerställa leverans av aktier till deltagare i enlighet med det långsiktiga incitamentsprogrammet samt för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av LTI 2020.

#### *Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna C-aktier*

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2021, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av C-aktier. Återköp får endast ske

genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att säkerställa leverans av Prestationsaktier i enlighet med LTI 2020 samt för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av LTI 2020.

#### *Beslut om överlåtelse av egna stamaktier*

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att C-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av C-aktier i enlighet med ovan kan, efter omvandling till stamaktier, överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i LTI 2020 i enlighet med beslutade villkor samt överlåtas för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av LTI 2020.

Styrelsen föreslår därför att stämman beslutar att högst 736.000 stamaktier ska kunna överlåtas till deltagare i enlighet med villkoren för LTI 2020, samt att högst 164.000 stamaktier ska kunna överlåtas på Nasdaq Stockholm, inklusive genom finansiell mellanhand, till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet för att täcka eventuella sociala avgifter i enlighet med villkoren för LTI 2020. Antalet aktier som kan överlåtas är föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission, sammanläggning, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.

#### *Bakgrund och motiv*

Syftet med förslaget är att skapa förutsättningar för att i större utsträckning behålla och öka motivationen hos strategiskt viktiga anställda och konsulter med anställningsliknande förhållanden i koncernen samt att öka koncernens möjligheter att rekrytera toptalanger till strategiska befattningar. Styrelsen anser att införande av ett incitamentsprogram enligt ovan är till fördel för koncernen och bolagets aktieägare. LTI 2020 har utformats så att programmet omfattar, såväl nuvarande som framtida, ledande befattningshavare, andra anställda och konsulter med anställningsliknande förhållanden. LTI 2020 belönar även anställdas och konsulter med anställningsliknande förhållandens fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att LTI 2020 kommer att få en positiv effekt på Tobii-koncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare.

#### *Beredning av förslaget*

LTI 2020 har enligt riktlinjer från styrelsen utarbetats av bolagets ersättningsutskott, koncernledning och externa rådgivare samt behandlats vid styrelsesammanträde den 3 april 2020.

#### *Beslutsmajoritet*

Beslut om antagande av LTI 2020 kräver för dess giltighet att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de vid stämman avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

---