

Styrelsens redovisning av uppföljning och utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare 2019

Styrelsen för Tobii AB (publ) har inom sig inrättat ett ersättningsutskott ("Utskottet"). Detta består av styrelsens ordförande Kent Sander, tillika utskottets ordförande, Jan Wäreby samt Jörgen Lantto. Ersättningsutskottet har sedan maj 2019 hållit tre protokollförda möten och haft underhandskontakter däremellan vid behov. Utskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av årsstämmans beslutade riktlinjer för ersättning samt gällande ersättningsstrukturer i bolaget.

Tobii skall, enligt av årsstämman beslutade riktlinjer, erbjuda ersättning till ledande befattningshavare bestående av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram och pension. Ersättningen skall vara marknadsmässig, och rörliga ersättningar skall vara baserade på förutbestämda mål som fastställs av Utskottet. Styrelsen har i mars 2020 gjort en genomgång av 2019 års ersättningar.

Under 2019 har rörliga ersättningar baserats på både kvantitativa och kvalitativa mål i enlighet med bolagets långsiktiga strategi. Exempel på sådana mål har varit intäkter, resultat, kassaflöde och aktivitetsmål. Under 2019 har styrelsen beslutat om att göra fränsteg från riktlinjerna som årsstämman beslutade om i maj 2019 i tre fall. Två av dessa i samband med utbetalning av så kallade retentionbonusar, och i ett fall en så kallad sign-on bonus.

På årsstämman 2019 antogs ett nytt långsiktigt incitamentsprogram. Inför årsstämman 2020 finns förslag om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram som beskrivs i kallelsen till årsstämman, ärende 16.

För beskrivning av samtliga existerande långsiktiga incitamentsprogram i bolaget hänvisas till årsredovisningen 2019, not 8.

Styrelsens bedömning är att programmet för rörlig lön och långsiktigt incitamentsprogram i kombination med övrig ersättning till i bolaget anställda ledande befattningshavare varit ändamålsenliga och är, förutom ovan beskrivna fränsteg, i enlighet med de av årsstämman 2019 fastställda riktlinjerna, samt att dessa sammantaget innebär en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet. Med anledning av de nya reglerna föreslår styrelsen att årsstämman 2020 ska anta uppdaterade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Danderyd i april 2020
Tobii AB (publ)
Styrelsen