

TILLÄGGSINFORMATION AVSEENDE UTFORMNING AV VILLKOREN FÖR INCITAMENTSPROGRAM 2020 FÖR TOBII AB (PUBL) (ÄRENDE 16)

Styrelsen har sedan tidigare föreslagit att årsstämman beslutar om införandet av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter med anställningsliknande villkor inom Tobii-koncernen ("LTI 2020"). Styrelsen har nu beslutat om utformningen av vissa villkor inom ramarna för det tidigare förslaget och som, för det fall stämman beslutar i enlighet med förslaget, kommer gälla för LTI 2020 i enlighet med nedan. Nedanstående villkor ska läsas tillsammans med styrelsens fullständiga förslag till LTI 2020 och definierade begrepp ska ha samma betydelse som i det fullständiga förslaget om inte annat framgår nedan.

Utformning av villkoren för LTI 2020

Prestationsvillkor för Tobii:s koncernledning, inklusive VD, och svenska deltagare i LTI 2020

Styrelsen har beslutat att utöver Tobii:s koncernledning, inklusive VD, ska även övriga svenska deltagare i LTI 2020 omfattas av ett prestationsvillkor, innebärande att det slutliga antalet Prestationsaktier och storleken av den kontanta ersättningen som varje deltagare är berättigad att erhålla vid varje Intjänandetidpunkt ska vara villkorat av att totalavkastningen (*Total Shareholder Return, TSR*), inklusive avkastning till aktieägarna i form av kursuppgång plus återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobii:s stamaktie under perioden från starten av LTI 2020 till och med relevant Intjänandetidpunkt (vardera en "Intjänandeperiod"), uppgår till värden enligt tabellen nedan. Deltagare som ingår i Tobii:s koncernledning, inklusive VD, ska således omfattas av nedanstående prestationsvillkor istället för de villkor som är intagna i förslaget till stämman.

Aktiepris vid starten för LTI 2020 för respektive deltagare (SEK)	Genomsnittlig tillväxt i totalavkastning (TSR) per år
47<	5 %
37-47	6 %
31-37	7 %
29-31	8 %
28-29	9 %
27-28	10 %
26-27	11 %
25-26	12 %
24-25	13 %
23-24	15 %
22-23	16 %
21-22	17 %
20-21	19 %
19-20	20 %
18-19	22 %
17-18	23 %
16-17	25 %
15-16	27 %

För att intjäning ska ske måste totalavkastningen för bolagets stamaktie uppgå till eller överstiga ovan angivna värden under Intjänandeperioden, beräknat som ett genomsnittligt värde per år från starten av LTI 2020 till och med respektive Intjänandetidpunkt. Understiger totalavkastningen för bolagets stamaktie relevant procentsats under en Intjänandeperiod kommer inte de Aktierätter som är föremål för intjäning under sådan Intjänandeperiod att anses intjänade, utan dessa kommer förverkas och förlora sitt värde. Alla sådana förverkade Aktierätter som förlorat sitt värde kommer inte kunna intjänas vid en senare tidpunkt, även om totalavkastningen för bolagets stamaktie vid en senare Intjänandeperiod överstiger något av de ovan angivna värdena.

Särskilda villkor för intjänande av Aktierätter för svenska deltagare som ingår i Tobiis koncernledning, inklusive VD

Istället för vad som anges i förslaget till stämman ska samtliga tilldelade Aktierätter för svenska deltagare som ingår i Tobiis koncernledning, inklusive VD, anses intjänade per 31 maj 2024 (som därmed utgör relevant Intjänandetidpunkt för dessa deltagare). Intjäning för svenska deltagare som ingår i Tobiis koncernledning, inklusive VD, ska således inte ske i tre omgångar under perioden från starten av LTI 2020 till och med 31 maj 2024, så som gäller för övriga deltagare i LTI 2020. Detta medför även att det tidigare kommunicerade avyttringsvillkoret inte längre kommer vara tillämpligt för svenska deltagare som ingår i Tobiis koncernledning, inklusive VD. Aktierätter kommer att intjänas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, från starten av LTI 2020 för respektive deltagare, till och med Intjänandetidpunkten, dvs. 31 maj 2024 (med vissa undantag där erhållandetidpunkten kan tidigareläggas, så kallade *good leavers*), fortfarande är anställd inom Tobii-koncernen.

För utländska deltagare som ingår i Tobiis koncernledning ska intjäning av Aktierätter ske i enlighet med vad som anges, och vid de Intjänandetidpunkter som anges, i förslaget till stämman. För utländska deltagare som ingår i Tobiis koncernledning ska även fortsatt det avyttringsvillkor som anges i förslaget till stämman gälla.